**ANEXO N°5**

**PAUTA DE EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL PARA LA CONFORMACIÓN DE EQUIPO TÉCNICO PRODESAL**

**NOMBRE ENTREVISTADO : …………………………………………………………………………………………**

**EVALUADOR : …………………………………………………………………………………………**

**1.- Pauta para la entrevista personal de postulantes a ASESOR TÉCNICO, con formación profesional:**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Aspectos a evaluar** | **Puntaje máximo** | **Bueno** | **Regular** | **Malo** | **Puntaje obtenido** |
| a) | Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PRODESAL. | 10 | Entre 10 y 7 | Entre 6 y 4 | Menos de 4 |  |
| b) | Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en la Unidad Operativa Comunal (preguntas que deberá preparar INDAP). | 25 | Entre 25 y 20 | Entre 19 y 10 | Menos de 10 |  |
| b.1) | **Solo en el caso de ser PROFESIONAL con competencias sociales para apoyar labores vinculadas con el Eje Apoyo Mejoramiento de las Condiciones de VIDA (EMCDV), aplica la siguiente pregunta en reemplazo de la letra b):****Conocimiento de la oferta social público-privada existente a nivel comunal y regional; Conocimiento y experiencia en metodologías y aplicación de intervenciones sociales en el contexto de usuarios vulnerables; Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas (*encuestas, entrevistas, realización de talleres u otros a definir entre INDAP y la Entidad Ejecutora*).** | 25 | Entre 25 y 20 | Entre 19 y 10 | Menos de 10 |  |
| c) | Conocimiento técnico en formulación de proyectos productivos, (preguntas que deberá preparar preferentemente un profesional de INDAP). | 10 | Entre 10 y 8 | Entre 7 y 5 | Menos de 5 |  |
| d) | Conocimiento de la comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio). | 5 | Entre 5 y 4 | Entre 3 y 2 | Menos de 2 |  |
| e) | Evaluación de aspectos como: ***personalidad, empatía hacia el grupo de usuarios, expresión oral y capacidad de síntesis***. | 25 | Entre 25 y 20 | Entre 19 y 10 | Menos de 10 |  |
| f) | Metodologías de planificación, gestión predial y desarrollo organizacional. | 10 | Entre 10 y 7 | Entre 6 y 4 | Menos de 4 |  |
| g) | Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura, disposición para residir en la comuna, etc.). | 15 | Entre 15 y 10 | Entre 9 y 5 | Menos de 5 |  |
|  | **TOTAL (máximo 100 puntos)** |  |

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**FIRMA DE EVALUADOR**

**Anexo N° 5**

**3.- Pauta para la entrevista personal de postulantes a ASESOR TÉCNICO, con formación técnica.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Aspectos a evaluar** | **Puntaje máximo** | **Bueno** | **Regular** | **Malo** | **Puntaje obtenido** |
| a) | Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PRODESAL. | 10 | Entre 10 y 7 | Entre 6 y 4 | Menos de 4 |  |
| b) | Conocimiento Técnico en los rubros desarrollados por la Unidad Operativa Comunal (preguntas que deberá preparar INDAP). | 25 | Entre 25 y 20 | Entre 19 y 10 | Menos de 10 |  |
| b.1) | **Solo en el caso de ser PROFESIONAL con competencias sociales para apoyar labores vinculadas con el Eje Apoyo Mejoramiento de las Condiciones de VIDA (EMCDV), aplica la siguiente pregunta en reemplazo de la letra b):**Conocimiento de la oferta social público-privada existente a nivel comunal y regional; Conocimiento y experiencia en metodologías y aplicación de intervenciones sociales en el contexto de usuarios vulnerables; Manejo de herramientas cuantitativas y cualitativas (encuestas, entrevistas, realización de talleres u otros a definir entre INDAP y la Entidad Ejecutora).  |   25  | Entre 25 y 20  | Entre 19 y 10 | Menos de 10 |  |
| c) | Conocimiento de la Comuna (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio). | 20 | Entre 20 y 11 | Entre 10 y 6 | Menos de 6 |  |
| d) | Evaluación de aspectos como: ***personalidad, empatía hacia el grupo de usuarios, expresión oral y capacidad de síntesis***. | 25 | Entre 25 y 20 | Entre 19 y 10 | Menos de 10 |  |
| e) | Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura, disposición para residir en la comuna, etc.). | 20 | Entre 20 y 11 | Entre 10 y 6 | Menos de 6 |  |
|  | **TOTAL** |  |

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**FIRMA DE EVALUADOR**