|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **aNEXO Nº 4**ACTA de reunión | Nº 4 |
| **PRESELECCIÓN INTEGRANTE(S) DE EQUIPO TECNICO PRODESAL** |
| **Lugar y fecha** |

|  |  |
| --- | --- |
| Integrantes de Comisión Bipartita (1) | Firma |
| Jefe de Area INDAP: Nombre. |  |
| Contraparte Municipal PRODESAL: Nombre. |  |
| Representante de Municipalidad: Nombre. |  |
| Ejecutivo/Encargado Regional INDAP. |  |

1. **Uno de sus integrantes debe asumir como secretario para todo el proceso**

|  |
| --- |
| Temario/Actividades Desarrolladas |
| 1. Evaluación curricular de postulantes al cargo de Asesor Técnico de Equipo PRODESAL comunal.  2. Definición de fecha para la realización de entrevistas personales.  3. Firma de la presente acta en 2 copias al término de la reunión. |

Asesor Técnico.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **RESULTADO DEL PROCESO DE EVALUACIÓN CURRICULAR ASESOR TÉCNICO (Detalle al Final)** | | | | |
| **Nº** | **Nombre Postulante** | **RUT** | **Título Profesional** | **Puntaje** |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |

**Los Puntajes deben estar ordenados de mayor a menor. Pasarán al proceso de entrevista personal todos aquellos que obtuvieron 60 puntos o más.**

|  |  |
| --- | --- |
| Lugar y fecha para preparar y/o conocer listado de preguntas: |  |
| Lugar y fecha para entrevistas personales: |  |

|  |
| --- |
| Observaciones y/o acuerdos: |
|  |

**Resumen Evaluación Curricular postulantes a cargo de Asesor Técnico:**

1. Asesor Técnico.
2. Experiencia laboral de trabajo en Terreno con Pequeños Productores Agrícolas.
3. Experiencia laboral y/o conocimiento teórico acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa.
4. Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional.
5. Participación en cursos, talleres o seminarios de capacitación.
6. Conocimiento computacional.
7. Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP

Subtotal puntaje máximo 100. Ponderación final 50%.

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N°** | **Nombre Postulante** | **Puntaje Parcial** | | | | | | | **TOTAL EV. CURRICULAR** | **PTJE. PONDERADO**  **(50%)** |
| a) | b) | c) | d) | e) | f) | g) |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |