

**BASES LLAMADO CONCURSO PROGRAMA DESARROLLO TERRITORIAL
INDIGENA "PDTI" COMUNA DE FRESIA.**

PROCESO DE POSTULACION Y RECEPCION DE ANTECEDENTES:

Las postulaciones, definidas en las bases serán para proveer los cargos a jornada completa de:

- 1 CARGO DE COORDINADOR Y PROFESIONAL DE EXTENSION
- 1 CARGO TECNICO DE EXTENSION

1.- FORMATO DE POSTULACION.

Los postulantes podrán presentar sus antecedentes por correo electrónico a XXXXXXXX@munifresia.cl indicando en el asunto al cargo que postula y/o en la Oficina de Partes de la Ilustre Municipalidad de Fresia, en un sobre cerrado adjuntando todos los antecedentes requeridos, el sobre debe ser rotulado de la siguiente manera:

- Apellidos del postulante.
- Fono Contacto, fijo o celular.
- Correo electrónico.
- Cargo al que postula.

El sobre que no cumpla con los requisitos de rotulación quedará fuera automáticamente y no será abierto.

Postulaciones de forma digital deberán contener todos los antecedentes en un sólo archivo PDF por postulación.

La I. Municipalidad de Fresia e INDAP se reservan el derecho de solicitar a los postulantes complementar la documentación requerida, en el evento de que ésta resulte ser incompleta o insuficiente.

2.- ANTECEDENTES SOLICITADOS:

Los postulantes deberán presentar los siguientes documentos:

2.1 PROFESIONAL ;

- TITULO PROFESIONAL (8 o más semestres) DEL AREA AGROPECUARIA (Emitido por institución de educación superior validada por el MINEDUC), de preferencia Ingeniero Agrónomo.
- Currículo ciego según modelo de INDAP
- Título profesional acreditado mediante fotocopia legalizada de Certificado de Título.
- Movilización propia acorde al cargo, comprobable (acreditar documentación del vehículo y dominio propio o exclusividad de uso).
- Certificado antecedentes no superior a 60 días.
- Licencia de conducir (fotocopia simple).

- Conocimientos y experiencia comprobable en trabajos con pequeños productores campesinos (AFC), deseable trabajo con comunidades indígenas y territorios. (Incluir verificadores para acreditar años de trabajo)
- Conocimientos en producción de ganadería mayor y menor, horticultura y Chacarería con población indígena y/o productores rurales (AFC). (Incluir Verificadores para acreditar años de trabajo)
- Conocimiento de los territorios de la Comuna de Fresia (incluir Verificadores)
- Acreditar Conocimiento y experiencia en la Formulación y evaluación de proyectos de desarrollo rural. (incluir Verificadores)
- Deseable experiencia en coordinación de equipos de trabajo (incluir Verificadores para acreditar años de trabajo)
- De tratarse de un profesional que se haya desempeñado como asesor técnico en alguna otra Unidad Operativa, deberá adjuntar evaluación de INDAP correspondiente.
- Acreditar manejo computacional nivel usuario. (Acreditar o señalar en Currículum)
- Deseable conocimiento en uso Cartografía digital. (Acreditar o señalar en Currículum)
- Deseable residencia en la comuna de Fresia

2.2 TECNICO:

TITULO DEL AREA AGROPECUARIA (Emitido por institución de educación validada por el MINEDUC)

- Currículo ciego según modelo de INDAP
- Título profesional o técnico acreditado mediante fotocopia legalizada de Certificado de Título.
- Movilización propia acorde al cargo, comprobable (acreditar documentación del vehículo y dominio propio o exclusividad de uso).
- Certificado antecedentes no superior a 60 días.
- Licencia de conducir (fotocopia simple).
- Conocimientos y experiencia comprobable en trabajos con productores campesinos (AFC), deseable trabajo con comunidades indígenas y territorios, debidamente acreditada. (Incluir Verificadores para acreditar años de trabajo)
- Conocimientos en producción de ganadería mayor y menor, horticultura y Chacarería con población indígena y/o productores rurales (AFC). (Incluir Verificadores para acreditar años de trabajo)
- Conocimiento de los territorios de la Comuna de Fresia (incluir Verificadores)
- De tratarse de un profesional o Técnico que se haya desempeñado como asesor técnico en alguna otra Unidad Operativa, deberá adjuntar evaluación de INDAP correspondiente.
- Acreditar manejo computacional nivel usuario.(Se debe acreditar o señalar)
- Deseable conocimiento en uso de Cartografía digital.(Se debe acreditar o señalar)
- Deseable residencia en la comuna de Fresia

3.- LUGAR DE RECEPCION DE POSTULACIONES.

La recepción se realizará Hasta las 13:00 horas del 12 de abril 2022, en la oficina de partes de la Ilustre Municipalidad de Fresia, ubicada en calle San Francisco N° 124, Fresia, Región de Los Lagos y/o en el correo electrónico XXXXXXXX@munifresia.cl.

No se recibirán antecedentes fuera de plazo o por otra vía distinta a la indicada anteriormente.

4.- CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS QUE SE DEBERA CUMPLIR:

4.1.- PROFESIONAL

Deberá estar a cargo de áreas temáticas y/o territoriales en una Unidad Operativa, de acuerdo a las materias demandadas en las Estrategias de Desarrollo de los grupos de usuarios que la conforman.

Deberán desarrollar los contenidos, diseñar y aplicar las metodologías de extensión que sean pertinentes para transferir capacidades y asesorar en terreno a los usuarios, en función de su demanda y ámbitos de apoyo del Programa

Ademas se requiere, ser proactivo, metódico y buena relación con usuarios, empatía para trabajar con grupo de personas y manejo computacional nivel usuario.

Cada Miembro del equipo técnico preferentemente deberá contar con movilización propia, apta para el trabajo en terreno.

4.2.- TECNICO

Deberán tener a su cargo uno o más Grupos de Usuarios de una Unidad Operativa, prestando sus servicios fundamentalmente en terreno. Deberán aplicar las metodologías de extensión que sean pertinentes para transferir capacidades y asesorar técnicamente a los Grupos de Usuarios a su cargo, así como dar seguimiento técnico a la implementación de los Proyectos Individuales y Asociativos.

5.- CARACTERÍSTICAS DE LOS SECTORES EN QUE SE EJECUTA EL PROGRAMA

5.1.- UNIDAD OPERATIVA PDTI FRESIA.

Atiende comunidades ubicadas en el territorio de la Comuna de Fresia, con actividad agrícola preferentemente de secano multirubros, destacando la producción Hortícola, Chacarería, cereales, ganadería (Ovino, Porcina y Bovinos).

Rubros principales: Cereales, Hortalizas al aire libre y bajo invernadero, Chacarería, Producción Ovina y Bovina.

Rubros de autoconsumo: Los anteriores más, producción porcina y aves.

6.- FUNCIONES DEL CARGO.

PROEFESIONAL Y TECNICO: Serán responsables de:

- Asesorar técnicamente a todos los agricultores que integran la Unidad Operativa.
- Modificaciones de acuerdos de funcionamientos y estrategias de desarrollo de la Unidad Operativa.

- Elaboración, de Planes de Trabajo grupales coherentes con las estrategias de desarrollo de la Unidad Operativa.
- Actualizaciones de línea base de usuarios que permita evaluar los resultados del Programa.
- Desarrollo de actividades de intervención flexible y diferenciada.
- Articulación a la Plataforma de Servicios de INDAP y de otros servicios sectoriales.
- Elaboración de Proyectos de Inversiones para los usuarios del Programa.
- Elaboración de las Solicitudes del capital de Trabajo para los usuarios del Programa.
- Apoyar Visitas a terreno, del(a) Jefe(a) de Área de INDAP en el proceso de certificación de la calidad de cliente de INDAP, de acuerdo a lo instruido por éste.
- Elaboración de informes técnicos de avance y finales según corresponda.
- Cumplir con los estándares de calidad mínimos del Programa.

7.- TIPO DE CONTRATO

Convenio de prestación de servicios a honorarios, Jornada completa.

8.- COMISIONES BI Y TRIPARTITA

El comité bipartito de evaluación y de selección de una terna, estará conformado por 2 personas por parte de la I. Municipalidad de Fresia y 1 profesional de INDAP. La definición final a partir de la terna se seleccionará en conjunto con un mínimo de 2 representantes de la mesa de coordinación en una comisión tripartita.

9.- DE LA PRESELECCION, SELECCION DE LOS POSTULANTES.

- Una vez cerrado el periodo de recepción de las postulaciones, es decir, el día 12 de abril de 2022 a las 13:00 hrs., la comisión bipartita tendrá un plazo de 2 días hábiles para realizar el proceso de pre-selección.
- El concurso podrá declararse desierto en la etapa de preselección curricular y en la de selección, es decir, al evaluar los currículos o una vez terminada la entrevista personal. Esto ocurrirá siempre que ninguno de los postulantes alcance el perfil buscado para el cargo.
- La selección del profesional será en base a la terna, esta será de común acuerdo entre la Entidad Ejecutora, Indap y los representantes de la mesa de coordinación (comisión Tripartita).
- En caso de no existir consenso entre las partes, la selección radicará en el postulante con mayor puntaje.
- Los seleccionados serán notificados vía correo electrónico, fono fijo o celular.

10.- DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA.

El Programa de Desarrollo Territorial Indígena es un servicio de fomento productivo, cuyos principios orientadores son:

- La inclusividad, es decir, se atiende a los diversos tipos de productores(as) agrícolas multiactividad que se encuentran en el Programa, en la medida que manifiesten su compromiso e interés.
- Diferenciación de la atención, en virtud de los objetivos económicos de los usuarios(as), los que se segmentarán según el destino principal de su producción (autoconsumo y vinculados a mercados).
- Intencionalidad, focalizando la intervención en los principales puntos críticos de sus sistemas productivos y/o emprendimientos económicos.
- Articulación, se concibe el PDTI como un facilitador de alianzas y acuerdos, para que los esfuerzos realizados en forma concertada por todos los actores del territorio incorporados al proceso se constituyan en ejes de desarrollo económico, social, humano y medioambiental.

11.- ETAPAS DEL CONCURSO.

Inicio de recepción de antecedentes: 04 de abril de 2022

Cierre de recepción de antecedentes: 12 de abril de 2022

Evaluación administrativa: 13 al 14 de abril de 2022

Entrevistas personales: 18 al 22 de abril de 2022

Resultado final: 27 de abril de 2022

Asume funciones: 02 de mayo de 2022

JOSE MIGUEL CARDENAS BARRIA
ALCALDE
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE FRESIA

Anexo N°1.- Pauta de evaluación Curricular

**PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR
POSTULANTE A PROFESIONAL PDTI**

NOMBRE POSTULANTE :

EVALUADOR :

1. Evaluación curricular para el cargo de profesional.

a) Profesional titulado del ámbito silvoagropecuario¹.	
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario (10 semestres)	20
Profesional titulado en el ámbito silvoagropecuario (8 a 9 semestres)	10
Certificado de título con otro perfil profesional *	Eliminado
b) Experiencia laboral de trabajo en terreno con Pequeños Agricultores Mapuches	
Más de 10 años de experiencia laboral realizada con Pequeños Agricultores Mapuches	20
Entre 5 y 10 años de experiencia laboral la ha realizado con Pequeños Agricultores Mapuches	15
Entre 2 y 4 años de experiencia laboral en terreno en el ámbito silvoagropecuario	10
Menos de 2 años de experiencia laboral en terreno en el ámbito silvoagropecuarios.*	0
c) Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en los rubros principales desarrollados por el territorio.(Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc.)	
Experiencia laboral acreditada en al menos tres de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal	20
Experiencia laboral acreditada en dos de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal	15
Experiencia laboral en sólo uno de los principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal	10
Solo demuestra conocimiento teórico de principales rubros productivos desarrollados por la Unidad Operativa Comunal	5
d) Conocimiento teórico y/o práctico en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc)	
Demuestra conocimiento teórico y práctico en temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional	15
Demuestra conocimiento teórico o práctico en temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional	10
No demuestra conocimientos en los temas de planificación, gestión predial, desarrollo de emprendimientos productivos y desarrollo organizacional,	0
e) Conocimiento teórico y/o práctico en formulación de proyectos productivos. (Verificadores: certificados, cartas de certificación laboral, etc)	
Ha formulado proyectos de tipo social y productivo.	15
Ha formulado proyectos de tipo social o productivo.	10
Sólo demuestra conocimiento teórico en formulación de proyectos.	5
No demuestra conocimiento teórico ni práctico en formulación de proyectos.	0
f) Conocimiento computacional. (Verificador: prueba práctica de 15 minutos presenciales)	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario o superior)	10
No indica tener conocimiento de computación	0

g) Antecedentes de trabajos anteriores con INDAP¹.	
El postulante obtuvo al menos 2 evaluaciones de desempeño negativas en trabajos anteriores con INDAP	-30
El postulante obtuvo 1 evaluación de desempeño negativa en trabajos anteriores con INDAP	-15
No se cuenta con antecedentes previos de trabajos con INDAP o con evaluaciones de desempeño negativas	0
NOTA FINAL	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 60 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

¹ Si se encuentra autorizado un perfil profesional distinto al indicado, se debe adaptar este ítem, dando el mayor puntaje al perfil autorizado y el segundo puntaje a un título de similar característica

² Se debe respaldar con documentos oficiales y objetivos que hayan analizado el desempeño del postulante (Ej: Evaluación de Desempeño)

Anexo N°2.- Pauta evaluación entrevista personal

PAUTA DE EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL PARA LA CONFORMACION DE EQUIPOS DE EXTENSION PDTI

NOMBRE ENTREVISTADO :

EVALUADOR :

2.- Pauta para la entrevista personal de postulantes a Profesional.

	Aspectos a evaluar	Puntaje máximo	Bueno	Regular	Malo	Puntaje obtenido
a)	Conocimiento de los programas y funciones de INDAP y del PDTI (preguntas que deberá preparar INDAP).	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
b)	Conocimiento técnico en los rubros desarrollados en el territorio (preguntas que deberá preparar INDAP).	30	Entre 30 y 20	Entre 19 y 10	Menos de 10	
c)	Conocimiento técnico en formulación de proyectos productivos, (preguntas que deberá preparar preferentemente un profesional de INDAP).	20	Entre 20 y 11	Entre 10 y 6	Menos de 6	
d)	Conocimiento de la comuna/territorio (preguntas que deberá preparar preferentemente el Municipio).	5	Entre 5 y 4	Entre 3 y 2	Menos de 2	
e)	Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
f)	Metodologías de planificación, gestión predial y desarrollo organizacional.	10	Entre 10 y 7	Entre 6 y 4	Menos de 4	
g)	Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura mapuche, disposición para residir en la comuna, etc.).	15	Entre 15 y 10	Entre 9 y 5	Menos de 5	
TOTAL						

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total

FIRMA DE EVALUADOR

ANEXO 3

**PAUTA DE EVALUACIÓN CURRICULAR
POSTULANTE A TECNICO PDTI**

1.- Evaluación curricular para el cargo de Técnico.

Aspecto a evaluar	Puntaje
<i>Técnico silvoagropecuario</i>	
Técnico del Área Silvoagropecuario de nivel superior	20
Técnico del Área Silvoagropecuario de escuela agrícola o liceo agrícola	15
<i>Experiencia laboral de trabajo en terreno con Comunidades o Asociaciones Indígenas</i>	
Más de 2 años de experiencia laboral	20
Entre 1 y 2 años de experiencia laboral	15
No posee experiencia o es menor a 1 año	5
<i>Experiencia laboral de trabajo en terreno con pequeños productores agrícolas</i>	
Más de 2 años de experiencia laboral	15
Entre 1 y 2 años de experiencia laboral	10
No posee experiencia o es menor a 1 año	5
<i>Experiencia laboral y/o conocimiento técnico acreditado en los rubros principales desarrollados por la Unidad Operativa²</i>	
Experiencia laboral en la mayoría los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	15
Experiencia laboral en algunos de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	10
Sólo demuestra conocimiento teórico de los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	5
No demuestra conocimiento práctico ni teórico asociados a los rubros productivos principales desarrollados por la Unidad Operativa	0
<i>Participación en cursos de capacitación atingentes a su especialización</i>	
Ha participado de algún curso de capacitación en los últimos 4 años en alguno de los rubros de su especialización.	15
Ha participado de algún taller y/o seminario de capacitación en los últimos 4 años en alguno de los rubros de su especialización.	5
No ha participado de ningún curso.	0
<i>Conocimiento computacional</i>	
Indica tener conocimiento de Microsoft Office (nivel usuario o superior)	15
No indica tener conocimiento de computación	0
Puntaje total	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Puntaje Mínimo para pasar a entrevista: 55 puntos

Ponderación de la Evaluación Curricular: 50% de la Evaluación Total

FIRMA EVALUADOR

ANEXO 4
PAUTA PARA LA
ENTREVISTA PERSONAL DE
POSTULANTES A TÉCNICO

Aspectos a evaluar	Bueno	Regular	Malo	Ausente	Puntaje obtenido
Conocimiento de los programas y funciones de INDAP, y del PDTI	15	6	3	0	
Conocimiento Técnico en los rubros desarrollados en los principales rubros desarrollados por la Unidad Operativa (preguntas que deberá preparar INDAP).	15	10	5	0	
Conocimiento de trabajo con la Pequeña Agricultura y Comunidades Indígenas.	10	7	5	0	
Manejo computacional (acreditable).	10	6	3	0	
Evaluación de aspectos como: personalidad, expresión oral y capacidad de síntesis.	20	13	6	0	
Conocimiento práctico en planificación y seguimiento.	15	10	5	0	
Otros que defina la comisión (vocación de trabajo con la Pequeña Agricultura, Comunidades Indígenas, disposición para residir en la comuna, Experiencia en desarrollo rural y territorios, en Municipios).	15	10	5	0	
Puntaje total					

Puntaje Máximo: 100 puntos

1. Calificación final

Ítem	Puntaje obtenido
Puntaje de la Evaluación Curricular: (Ponderación 50% de la evaluación total)	
Puntaje de la Entrevista Personal: (Ponderación 50% de la evaluación total)	
Puntaje Total	

Puntaje Máximo: 100 puntos

Ponderación de la Entrevista personal: 50% de la Evaluación Total

FIRMA DE EVALUADOR